

Indicadores de Impacto (Código de Conducta) 2016

**Propuesta de indicadores para la evaluación anual del Código de Conducta del Instituto a través de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO)**

No Factor	No. Reactivo	Descripción del Reactivo	Aspecto a medir del Código de Ética y/o Código de Conducta	Indicador	Fórmula
XII	59	Trabajar en el gobierno me permite contribuir al bienestar de la sociedad.	<b>Bien Común</b>	Personal que percibe la contribución de su trabajo al bien común.	Resultado del reactivo 59*100
XII	12	Mi institución es el mejor lugar para trabajar.	<b>Identidad Institucional</b>	Nivel de identidad institucional.	(Resultados del reactivo 12 + reactivo 27 + reactivo 45 + reactivo 70 + reactivo 55) / 5 de la ECCO *100
XII	27	Mi institución cuenta con códigos de ética y de conducta actualizados.			
XII	45	Me siento orgulloso de ser parte de mi institución.			
XII	70	En mi área se actúa conforme a los valores que fomenta mi institución.			
VIII	55	Me siento feliz haciendo mi trabajo.	<b>Justicia y Actitud frente a la Corrupción</b>	Nivel de percepción de aplicación de la norma y actitud frente a la corrupción.	(Resultados de reactivo 5 + reactivo 28 + reactivo 60+ reactivo 67 + reactivo 48) / 5 de la ECCO *100
V	5	En mi institución la intimidación y el maltrato se sancionan de acuerdo a la normatividad.			
XIII	28	En mi área hay medidas para prevenir la corrupción.			
XIII	60	En mi trabajo si veo corrupción la denuncio.			
XIII	67	En mi institución se sancionan los actos de corrupción de acuerdo a la normatividad.	<b>Transparencia</b>	Nivel de percepción del servidor público respecto al ejercicio responsable y transparente de los recursos gubernamentales.	(Resultados del reactivo 46 + reactivo 13) / 2 de la ECCO * 100
XV	48	Conozco la normatividad aplicable a mi trabajo.			
XIII	46	Mis superiores son austeros y responsables en el manejo de los recursos del área.			
XIII	13	Mi institución es ejemplo de transparencia y combate a la corrupción.	<b>Imparcialidad</b>	Nivel de percepción del actuar imparcial en la institución	(Resultado del Reactivo 69*100
V	69	En mi área el hostigamiento es inaceptable y sancionable			