

ALIANZA-INSP



Hacia un solo Instituto

Fundamentos de la ALIANZA-INSP



El 6 de abril de este año se dio inicio a la **ALIANZA-INSP: “Hacia un solo Instituto”** en un encuentro organizado por el Gabinete Directivo del INSP, para acercar a directores de área, investigadores líderes de proyectos, y administradores y abrir un diálogo en temas que deben ser atendidos por toda la comunidad institucional, con el propósito de fortalecer la unidad interna, la comunicación y el desempeño; y con ello, hacer del INSP una institución más fuerte y competitiva.

Los principales mensajes del Director General en el Encuentro ALIANZA-INSP

“Ser parte del INSP es un orgullo”

Nuestra institución cumplió 28 años y 93 de la Escuela de Salud Pública de México. Somos un instituto de investigación especializada, con una larga trayectoria de estar al servicio de la salud pública del país y de la región, contribuyendo en la formulación de políticas públicas y en la formación de recursos humanos altamente especializados.

El INSP ha logrado crear una comunidad de profesionales sólidos y se ha destacado como una institución con responsabilidad y compromiso social. El INSP ha sido una institución que más allá de las dificultades económicas, ha demostrado el ejercicio de una buena administración.

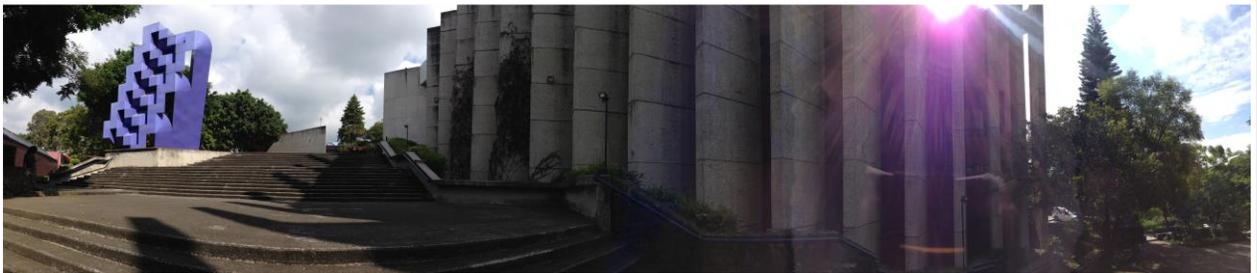
“Un escenario nacional con grandes desafíos”

El país vive un período de incertidumbre económica que se refleja en la restricción presupuestal en instituciones de gobierno. El escenario político y social es complejo y frente a ello se hace necesario responder con la mayor transparencia posible a los eventos internos y externos de nuestras instituciones. Se ha incrementado el rigor de la normatividad y los mecanismos de seguimiento y control son cada vez más estrictos. La regla para todas las instituciones de gobierno es que debemos hacer lo posible por *“hacer más con menos recursos”*.

Estas condiciones demandan un instituto con capacidad de fortalecerse internamente a través de la renovación permanente de sus procesos de gestión, haciendo un mejor uso de sus recursos materiales y tecnológicos y armonizando las relaciones humanas.

“El INSP como una institución que evoluciona y crece, necesita renovar su cultura organizacional”

El INSP debe emprender una fase de renovación de las modalidades de comunicación interna y con sus aliados externos, debe mantener y reforzar el compromiso de ser una institución de excelencia en la investigación y en la docencia y debe atender las demanda de la sociedad otorgándole servicios y productos con valor agregado y con una verdadera vocación de servicio.



*Hacia un
solo instituto*

Objetivos de la ALIANZA-INSP

- Mejorar el ambiente laboral.
- Armonizar el diálogo y respeto entre la DAF y los centros para conciliar controles administrativos con la operación expedita de los proyectos.
- Delimitar los procesos y responsabilidades administrativas de los centros y la DAF.
- Fomentar la voluntad al cambio.
- Sentar las bases para una mayor eficiencia en el logro de metas y objetivos.
- Favorecer la colaboración entre equipos de investigación.
- Mejorar la productividad institucional.
- Promover una mayor integración de las capacidades de los miembros de la comunidad.
- *“Valorar lo que hace el otro”.*
- Reencontrar y promover la mística institucional.
- Equidad y transparencia en el uso adecuado de los recursos a nivel interno.

Principales Acuerdos del Primer Encuentro de la ALIANZA-INSP

- Crear mecanismos de comunicación transparente en las áreas de investigación, docencia y administración.
- Fomentar las prácticas institucionales en lecciones aprendidas.
- Estandarizar una imagen institucional que nos identifique a todos.
- Socializar la importancia de conocer y aprender de la normatividad de gobierno y la interna.
- Impulsar mecanismos creativos de integración de diferentes actores institucionales.
- Establecer mecanismos transparentes de revisión de los proyectos con la finalidad de que la comunidad aprenda de los resultados.
- Diseñar recursos que ayuden a diseminar la normatividad vigente y las actualizaciones.
- Desarrollar talleres sobre la normatividad en materia de convenios, informes administrativos y financieros, gestión presupuestal y presentación de entregables.
- Mejorar el ambiente laboral, fomentando relaciones basadas en el trato respetuoso y equitativo.

Los primeros pasos para cumplir los acuerdos de la ALIANZA-INSP

Para cumplir con los acuerdos de la ALIANZA-INSP se atenderá de manera inmediata:

1. La estandarización de procesos de gestión de convenios

Se ha iniciado la revisión de formatos de convenios con instituciones externas con el fin de seleccionar los prototipos de convenios que podrán ser adaptados en mínimos componentes a situaciones específicas. Esto ayudará a agilizar el trámite interno y con la institución aliada.

2. Revisión de los procesos de evaluación y dictamen en las Comisiones del INSP

La revisión ayudará a actualizar los procesos de evaluación y dictamen y a establecer mecanismos ágiles para comunicarlos de manera transparente a los investigadores. Los miembros de las comisiones ya han logrado simplificar algunos procesos que serán transmitidos a la comunidad académica.

3. La activación de distintos mecanismos de información administrativa a los investigadores, docentes y administradores

En las sesiones de gabinete administrativo se revisarán los procesos de gestión administrativa y presupuestaria. Se estimulará permanentemente la asistencia y participación del personal directivo, investigadores y técnicos con la finalidad de atender los diversos aspectos de la gestión interna de proyectos, agilizar los procesos y armonizar la comunicación interna.

4. La comunicación de buenas prácticas

Se ha acordado que una de las sesiones de gabinete administrativo al mes, se destinará a la presentación de buenas prácticas en la gestión administrativa y el desarrollo de proyectos que están comprometidos por convenio institucional. En estas sesiones se revisarán también las dificultades para resolverlas con oportunidad y obtener lecciones que ayudarán a mejorar estas prácticas. Las lecciones aprendidas se difundirán a toda la comunidad para asegurar un aprendizaje colectivo.

5. Fomentar el aprendizaje y aplicación de la normatividad federal para los administradores e investigadores

Con apoyo del Conacyt se ofrecerá un taller especial a investigadores y administradores en el tema de diseño y gestión de presupuesto.

6. En el mediano plazo , el desarrollo de la Biblioteca Digital Institucional (BDI)

Se abrirá un espacio digital que contendrá toda la documentación técnica y normativa, para apoyar el diseño, gestión, desarrollo y presentación de resultados de los proyectos y servicios convenidos con instituciones externas (nacionales y extranjeras). La apertura de la BDI se anunciará oportunamente a toda la comunidad institucional.



*Hacia un
solo instituto*