



**Preservar**  
nuestro legado  
y afrontar  
**los nuevos retos**  
de la salud pública

**DR. JUAN ÁNGEL RIVERA DOMMARCO**

**H. JUNTA DE GOBIERNO**  
INFORME DE AUTOEVALUACIÓN

**SESIÓN ORDINARIA**

**01/2017**

12 de mayo, 2017

# Guion de la presentación

01

**Logros de mayor impacto en investigación**

02

**Avance en la formación de recursos humanos en salud pública**

03

**Principales resultados de servicios especializados de asesoría y evaluación**

04

**Administración y Planeación Estratégica**

05

**Problemas de atención especial**

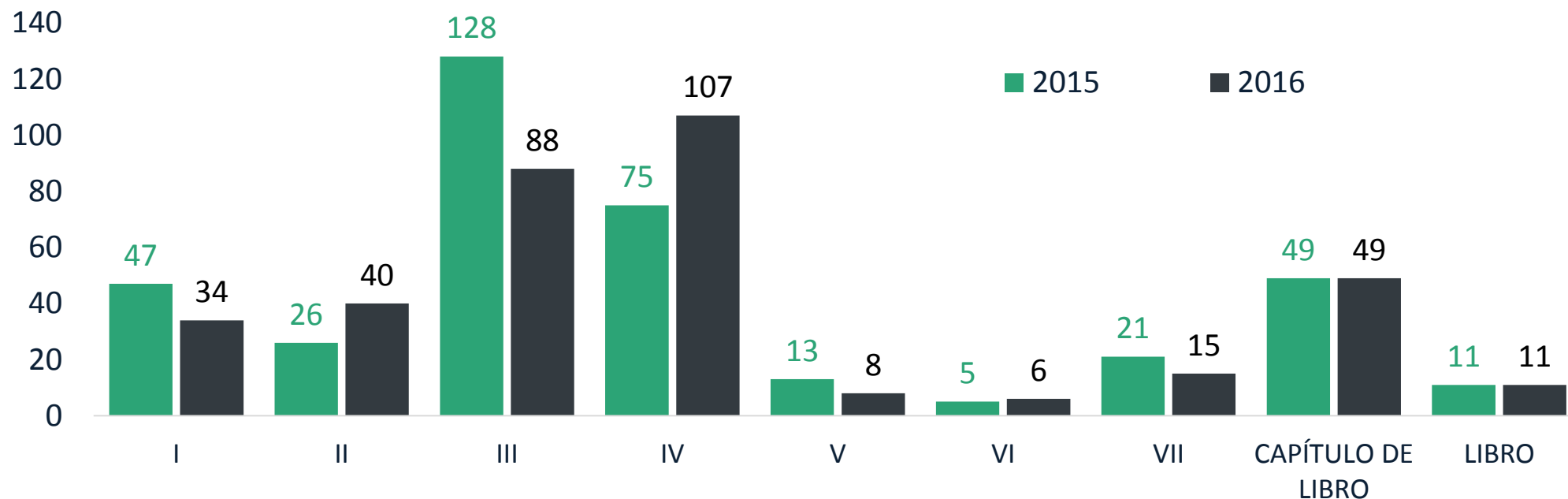
---



# Logros de mayor impacto en investigación

# Productividad Científica

## Revistas científicas, libros y capítulos de libro



**358**  
publicaciones  
durante **2016**

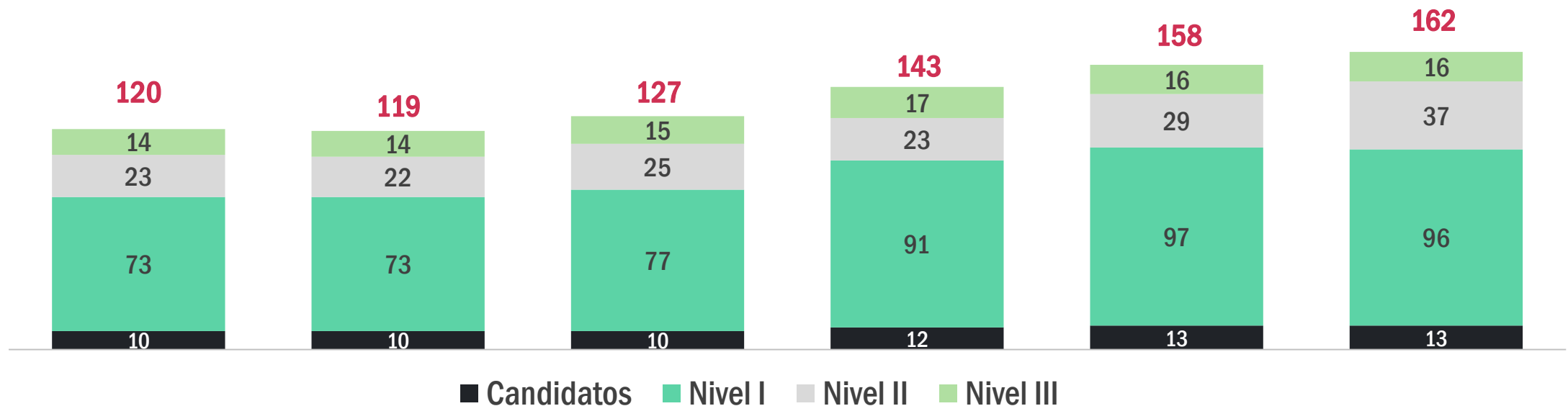
- » **298** artículos I-VII; **224 (75%)** publicados en revistas de alto impacto **III-VII**.
- » **15** capítulos de libro y **11** libros editados.
- » Índice de publicaciones:
  - » ICM (169) = **2.11**
  - » ICM + M Medios (213) = **1.68**


# Membresía en el SNI

Nivel	2011	2012	2013	2014	2015	2016
No pertenece	93	93	85	70	53	51

**162** (76%) investigadores SNI en **2016**.

Nivel	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Candidatos	10	10	10	12	14	13
Nivel I	73	73	77	91	97	96
Nivel II	23	22	25	23	31	37
Nivel III	14	14	15	17	16	16
<b>TOTAL</b>	<b>120</b>	<b>119</b>	<b>127</b>	<b>143</b>	<b>158</b>	<b>162</b>



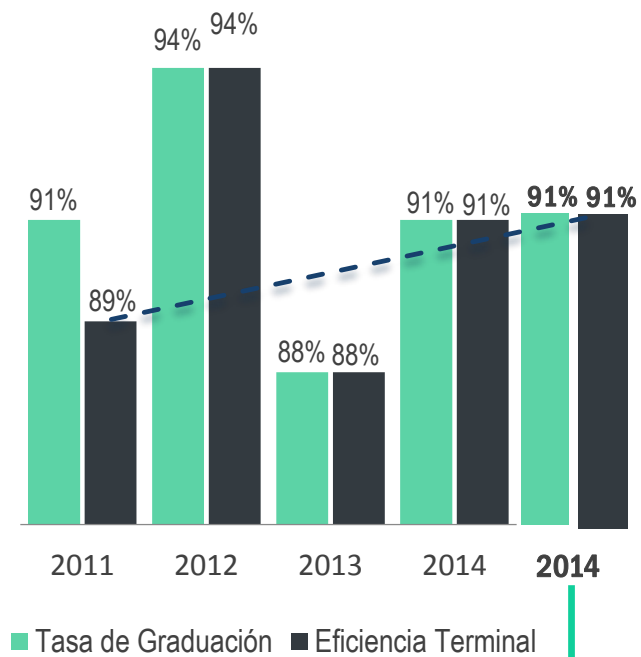


**Avance en la formación  
de recursos humanos  
en salud pública**

# Tasa de graduación

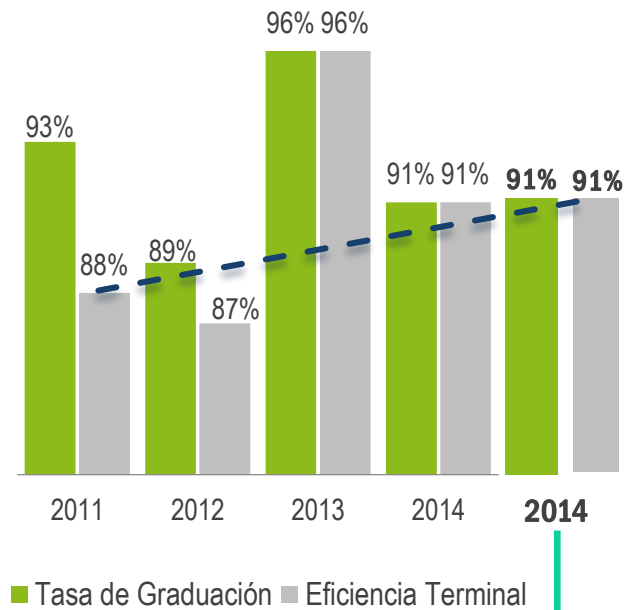
## Eficiencia Terminal

Maestría en Salud Pública  
Generación 2011-2014



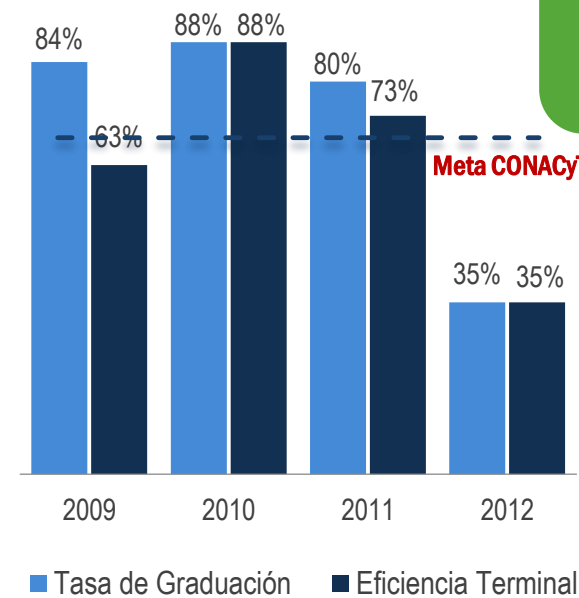
✓ En tiempo y forma

Maestría en Ciencias  
Generación 2011-2014



✓ En tiempo y forma

Doctorado en Ciencias  
Generación 2008-2011



En 2017 graduación total esperada 70%

Meta CONACYT 70%

# Certificaciones y Acreditaciones

## Nacionales e internacionales

Se mantienen las acreditaciones obtenidas en el Programa Nacional de Posgrados con Calidad (PNPC) del CONACyT para:

- ✓ Maestría en Salud Pública
- ✓ Maestría en Nutrición Clínica
- ✓ Maestría en Ciencias
- ✓ Doctorado en Ciencias en Nutrición Poblacional
- ✓ Doctorados en Ciencias
- ✓ Doctorado en Ciencias en Salud Ambiental

Para **consolidar la acreditación nacional y lograr la internacional** en futuras evaluaciones ante el Programa Nacional de Posgrados con Calidad (PNPC), se ha implementado una estrategia de seguimiento en el proceso de titulación para alumnos.



# Educación Continua e Innovación Educativa

**MOOC´s: 110,996 personas inscritas en 8 cursos, 2016**

**161** Cursos, talleres y diplomados.

**507** Profesores titulares en educación continua.

**110** Profesores capacitados en actualización docente.

**8,253** Alumnos en **11** videoconferencias

**6,637** Alumnos inscritos en Educación Continua



Salud Sexual y reproductiva y prevención del embarazo adolescente

Alumnos inscritos

**17,459**



Enfermedades Transmitidas por Vector

**39,449**




Enfermedades Respiratorias Agudas

**27,357**



Aprendiendo lactancia materna y amamantamiento

**24,588**



**Principales resultados  
de servicios  
especializados de  
asesoría y evaluación**

# Principales resultados de servicios especializados de asesoría y evaluación

01

•  
**Encuesta Nacional de Salud y Nutrición de Medio Camino 2016**

02

•  
**Estudio de satisfacción de afiliados al Sistema de Protección Social en Salud**

03

•  
**Participación en el Comité de Desarrollo de Políticas en Salud y Cambio Climático.**

04

•  
**Sistema Integral de Monitoreo de Vectores (CENAPRECE)**

05

•  
**Foro Global de Micro-nutrientes**

# Comunicación científica y Publicaciones



# Revista Salud Pública de México (RSPM)

- Seis números regulares de la revista:
  - ✓ Salud Pública de México, volumen 58
- Dos números monográficos:
  - ✓ “The burden of cancer in Mexico: facing the immediate challenges”
  - ✓ “La eficiencia para la salud universal”
- Producción Editorial: 4 libros
- Presencia y promoción en 9 ferias nacionales, 5 ferias internacionales, 4 foros.

1.107

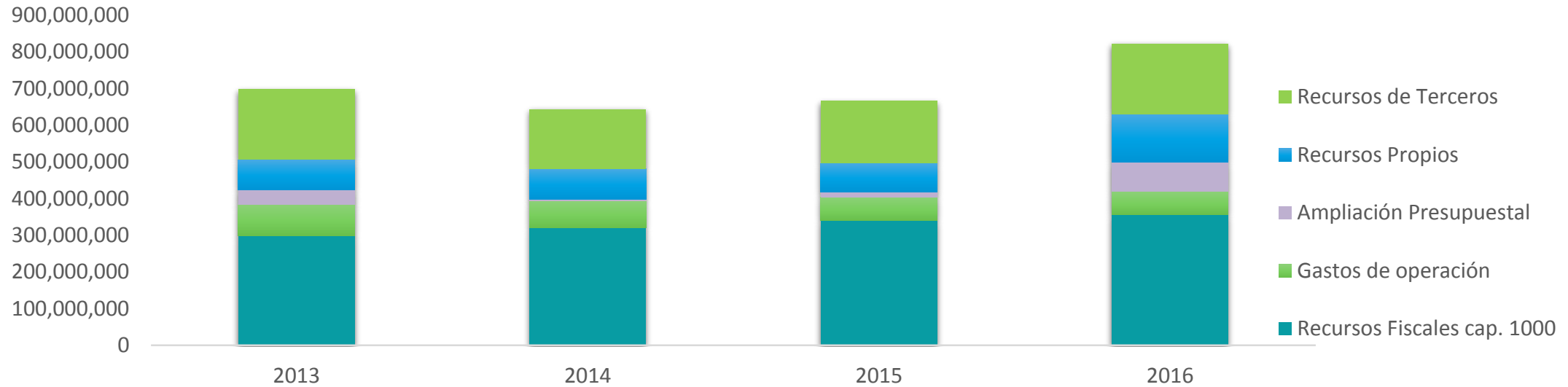
Factor de Impacto (FI)  
2016





# Administración

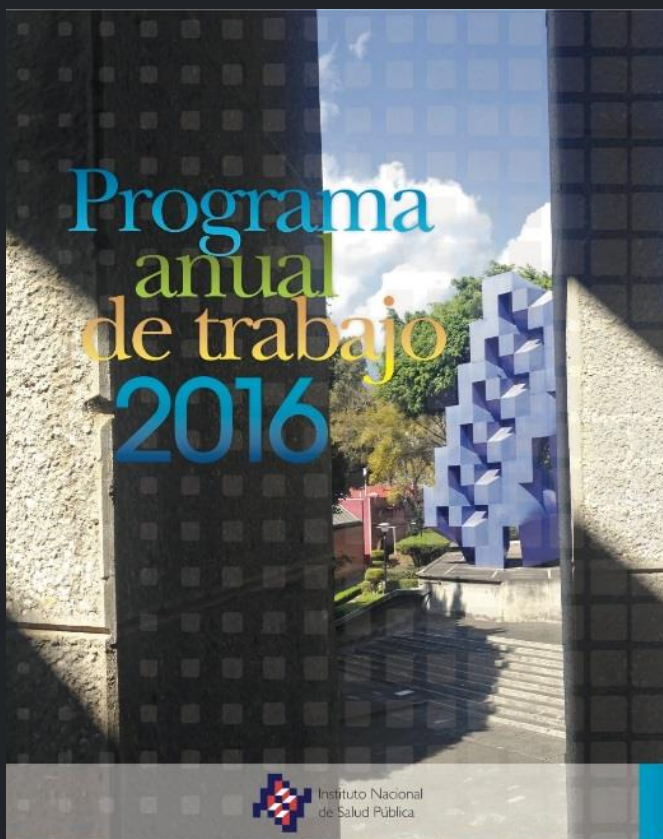
# Evolución del presupuesto ejercido (2013-2016)



	2013	2014	2015	2016
Capítulo 1000	299,150,000 43%	319,871,000 50%	340,242,300 51%	355,594,693 43%
Gasto de Operación	83,581,300 12%	73,081,200 11%	63,368,600 10%	62,806,760 8%
Ampliación Pptal	40,653,000 6%	4,168,100 1%	14,291,600 2%	80,763,375 10%
Recursos Propios	82,228,000 12%	84,066,600 13%	77,749,900 12%	131,045,262 16%
Recursos de Terceros	192,466,170 28%	162,581,030 25%	169,648,380 25%	192,598,976 23%
<b>Total</b>	<b>698,078,470</b>	<b>643,767,930</b>	<b>665,300,780</b>	<b>822,809,066</b>

# Planeación Estratégica

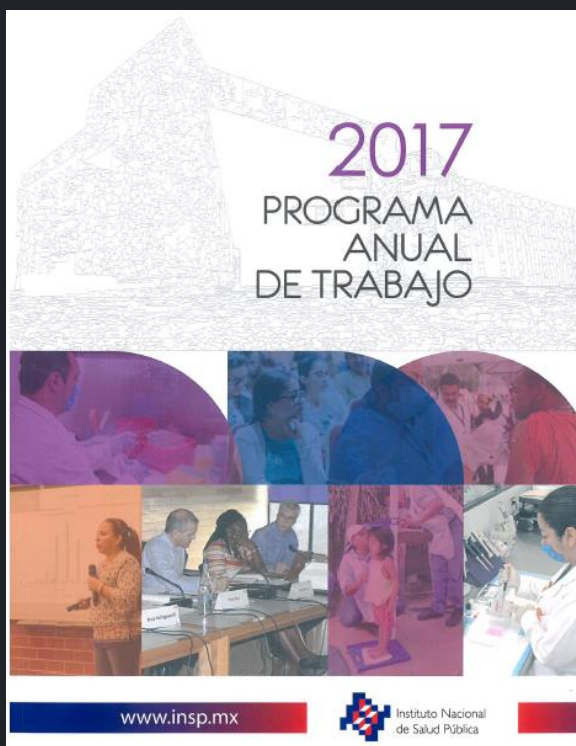
## Cumplimiento del PAT 2016



Objetivos Generales	Acciones Programadas	Acciones con atención	Acciones con avance en su atención	Acciones por atender
1. Contar con un entorno laboral para favorecer la excelencia académica.	43	38	1	4
2. Alcanzar la excelencia y relevancia en docencia.	54	51	0	3
3. Consolidar la excelencia y relevancia en investigación.	97	83	6	8
4. Participación en la generación de la Política Pública.	18	16	0	2
4. Incidir en la salud global con perspectiva regional.	8	8	0	0
Avance general del PAT al 4to trimestre		196	7	17
		89.1%	3.2%	7.7%



# Estructura del Programa Anual de Trabajo 2017



Eje Rector	Objetivos específicos		Metas		Acciones programadas	
	absoluta	porcentaje	absoluta	porcentaje	absoluta	porcentaje
1. Consolidar las capacidades y desarrollo de los recursos humanos del INSP.	6	17%	17	17%	31	18%
2. Elevar la calidad, pertinencia y relevancia de la investigación.	11	31%	27	26%	38	22%
3. Fortalecer la formación de investigadores y profesionales de la salud pública.	6	17%	25	24%	55	30%
4. Vinculación y Difusión.	5	14%	12	12%	26	15%
5. Eficiencia en la gestión administrativa y planeación estratégica.	7	21%	22	21%	26	15%
<b>Totales</b>	<b>35</b>	<b>100%</b>	<b>103</b>	<b>100%</b>	<b>176</b>	<b>100%</b>

**5**

Ejes Rectores para el periodo 2017-2022

**103**

Metas estratégicas programadas

**176**

Acciones programadas para su cumplimiento durante 2017



# Acciones Iniciales 2017



## Acciones a corto plazo del Grupo Directivo INSP 2017



- ✓ Iniciar el rescate de la **Unidad de Laboratorios del INSP** -Oficinas y Aulas- , integración de argumentación técnica para diversas instancias federales y privadas.
- ✓ Análisis de **Reingeniería** de la Dirección de Administración y Finanzas .
- ✓ Discusiones sobre **reingeniería en los Centros de investigación** .
- ✓ Integración de **cuatro Grupos de Trabajo**, con ICM, DA y DGA para atención a las acciones centrales del PT 2017-2022:
  1. Grupo de evaluación del desempeño de DGA y DA,
  2. Grupo de definición del sistema de mentoría
  3. Grupo de evaluación y propuestas de mejora de la investigación
  4. Grupo de evaluación y propuestas de mejora de la docencia
- ✓ Discusión del **Presupuesto** federal, propios y de terceros, con **participación amplia**.



# Problemas de atención especial

# 1. Situación Financiera 2017



- ➔ Reserva presupuestal de 10.9 mdp.  
(Reducción 18% de Gastos de Operación)
- ➔ Previsión de reducción en ingresos propios y de terceros.
- ➔ Alto número de contratos para la administración de proyectos de terceros, propios y CONACYT (FOSSIS).

**Necesidad de hacer un doble ejercicio:**

- ✓ Reducción de gastos (austeridad) y de aumento de ingresos propios y de terceros : **Una de las prioridades del plan de trabajo del 1er.semestre.**

# Presión de Gasto / Capítulo 1000

## Arranque 2017



Del análisis inicial realizado en PEF para 2017 se determinó una presión de gasto inicial por un monto de :

**\$24, 532,059.16**

- Partidas de seguridad social
- Paquete salarial del año ( incremento concepto 07)
- Medidas de fin de año ( vales)
- Gratificación anual (aguinaldo)
- Estímulos de investigación, permanencia y desempeño docente



El 17 y 25 de abril de 2017, asistimos a la **primera reunión anual de revisión del flujo de efectivo en el capítulo 1000** en DGRH, donde se confirmó la cifra estimada por INSP\* posible incremento de \$ 10 mdp

**SOLICITAMOS**, acompañamiento por parte de DGRH y la SHCP para contar con el recurso a tiempo.

## 2. Controversia SINERGIA vs INSP

En 2006 el INSP rescindió el contrato por vicios en la construcción de Edificio Laboratorios a SINERGIA. El 8 de enero del 2013 SINERGIA inició juicio ordinario civil contra el INSP (EXP 01/13).

Se dicta sentencia condenatoria por \$11,056,467.51 más accesorios\*

Sentencia firme (2/01/2017)  
Requerimiento de pago al INSP (16/02/2017)

Director General INSP solicita a DGPOP el recurso (6/03/2017)

\*Aproximadamente 13 mdp más.

Nuevo Recurso  
6/04/2017

SINERGIA promovió Amparo Indirecto, en el que reclama una omisión por parte del Director General, **la Junta de Gobierno del INSP, y el Secretario de Salud** de cumplimentar la sentencia dictada en el juicio 01/13, por lo que existe riesgo de sanciones por el Juez de Distrito (multa, arresto, destitución), y que ordene un cumplimiento forzoso de la condena económica.

Acciones realizadas por el INSP

Se reitera solicitud de recursos a DGPOP  
Se brinda atención al Juicio de Amparo, mediante **el informe justificado, demostrando las acciones realizadas por el INSP, así como las gestiones administrativas para dar cumplimiento a la sentencia**, y se declare sin materia el amparo.

Coordinación Asuntos Jurídicos y Derechos Humanos de la SSA para rendir informes justificados

### 3. Reinstalación laboral y restitución administrativa

- **La reinstalación** prevista para el 29 de marzo del 2017, no se materializó por parte de la autoridad laboral competente.

En espera de fecha de reinstalación diferida.

- Marzo 2017, el Tribunal determina y ordena, la **restitución administrativa** que debe subsanarse.

En proceso de impugnación por parte del OIC.

✓ **Estrategia legal con abogados del INSP y un grupo de abogados laboristas externos para atención de casos.**

✓ **Apoyo y asesoría de la CAJyDH de la SSA, para revisión de estrategias legales.**





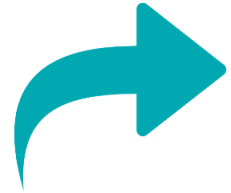
# 4. Pasivos Laborales

## 130 demandas laborales

- Por reforma al art. 48 de la LFT, se prevé la disminución del monto de salarios caídos
- De 2012 a 2016 el INSP obtuvo **laudos absolutorios** por \$8.9 mdp.
- En 2016 se cumplimentaron 11 condenas (expedientes del 2005 a 2009) por \$20.1 mdp.
- Se obtuvo **ampliación presupuestal (\$9.7 mdp)** para el pago de **14 laudos firmes** (3/3/2016)
- Se atienden **25 nuevas demandas notificadas, interpuestas por proveedores/encuestadores** de la ENA.
- En el ejercicio 2017 se tiene previsto **solicitar ampliación presupuestal para el pago de laudos condenatorios** a la presente fecha.



# Contingencias 2017

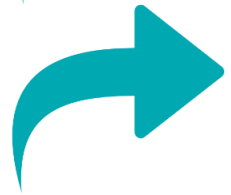


SINERGIA

≈ \$ 24 mill



Laudos condenatorios ( a corto plazo, en firme) ≈ \$10.5 mill



Reinstalación laboral RCA

≈ \$3 mill

**TOTAL** ≈ \$37.5 mill



# 5. Observación del OIC: Auditoría de Recursos Humanos 2016

*Pago de 412 apoyos económicos sin cumplir con la normatividad aplicable ...*

- ➔ Revisión y solicitud de **modificación de numerales** de los *Lineamientos para la administración de recursos de terceros destinados a financiar proyectos de investigación*.
- ➔ Director General INSP consultó a CCINSHAE sobre facultad del INSP para modificar lineamientos
- ➔ CCINSHAE responde que es facultad de C A Jurídicos de la SSA hacer las modificaciones a los lineamientos

**Atención por parte del INSP**

La atención por parte del INSP de la observación estará en términos de modificación a:

- ✓ Norma que regula la integración y facultad del Comité Interno
- ✓ Mecanismos de evaluación y desempeño (ambos documentos internos del INSP)
- ✓ Envío de propuestas de modificación de numerales de lineamientos a la CCINSAHE, para su valoración y, según corresponda, envío a la CAJyDH

# 6. Modificaciones de Estructura Orgánica: *Acuerdos pendientes*

## Antecedentes

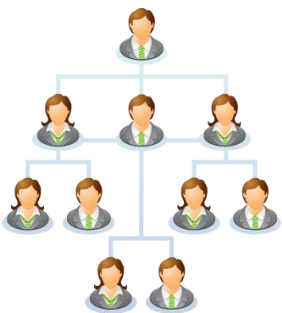
Fusión de **4 acuerdos** por parte de este Órgano de Gobierno en la segunda sesión ordinaria 2015, quedando 2:

**0-02/2015-5 • 0-02/2015-6**

28 de marzo de 2017, DGPOP notificó la aprobación y registro por la SHCP, de los **45 nuevos códigos funcionales**, atendiéndose únicamente el acuerdo reciente 0-02/2016-4, adoptado en el 2016.

Con la **plantilla autorizada para el ejercicio fiscal 2017**, insumo indispensable (SFP) se harán nuevamente las gestiones a fin de obtener el **refrendo 2017**.

Una vez concluido, solicitaremos **reunión de trabajo con la DGPOP** a fin de definir las acciones que permitan continuar y agilizar la atención en SFP, dado que son **de años atrás**.





**Preservar**  
nuestro legado  
y afrontar  
**los nuevos retos**  
de la salud pública

**DR. JUAN ÁNGEL RIVERA DOMMARCO**

**H. JUNTA DE GOBIERNO**  
INFORME DE AUTOEVALUACIÓN

**SESIÓN ORDINARIA**

**01/2017**

12 de mayo, 2017