



Instituto Nacional  
de Salud Pública

# H. JUNTA DE GOBIERNO

## SESIÓN ORDINARIA

01/2018

### Informe de Autoevaluación

Dr. Juan Rivera Dommarco

23 de abril de 2018



01

**Nuestros logros**  
académicos en  
investigación

02

**Avance en la formación**  
de Recursos Humanos en  
Salud Pública

03

**Resultados**  
en servicios de  
asesoría y  
evaluación

04

**Eficiencia en la gestión**  
Administrativa y  
Planeación  
Estratégica

05

**Problemática**  
institucional

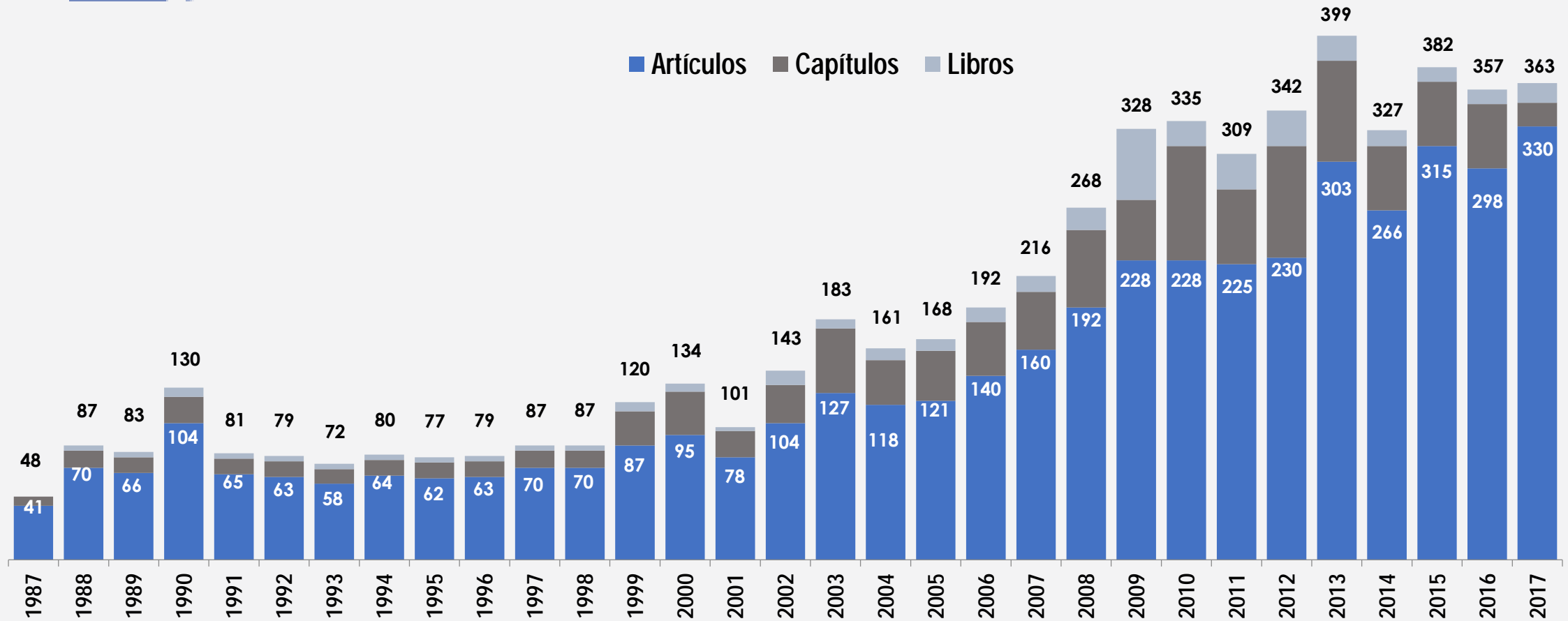
INSP

# 1 Nuestros logros académicos en investigación

# Producción científica



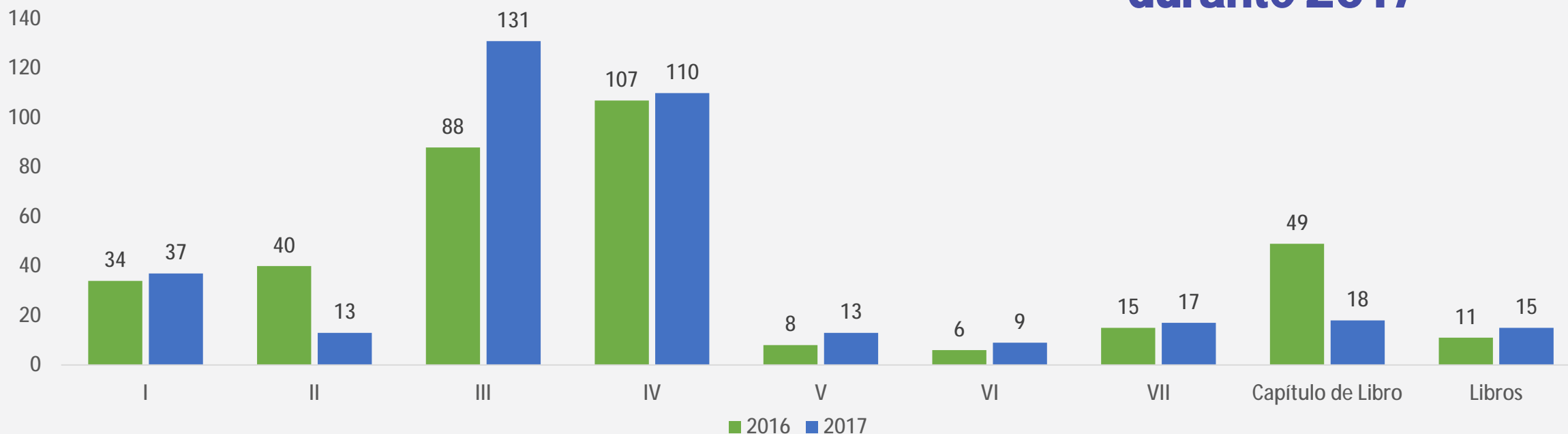
(1987-2017) **5,818** Publicaciones



# Productividad científica 2017

(revistas científicas, libros y capítulos de libro)

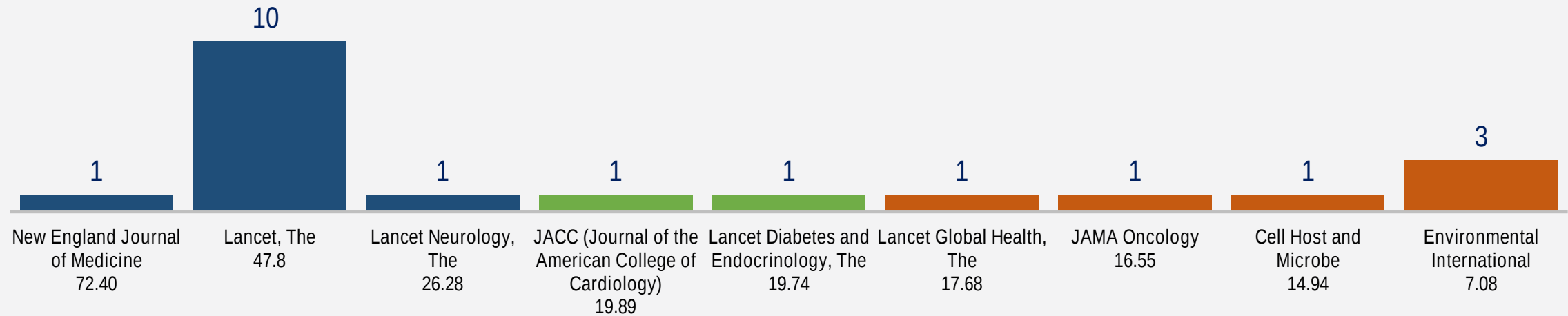
**363** Publicaciones durante 2017



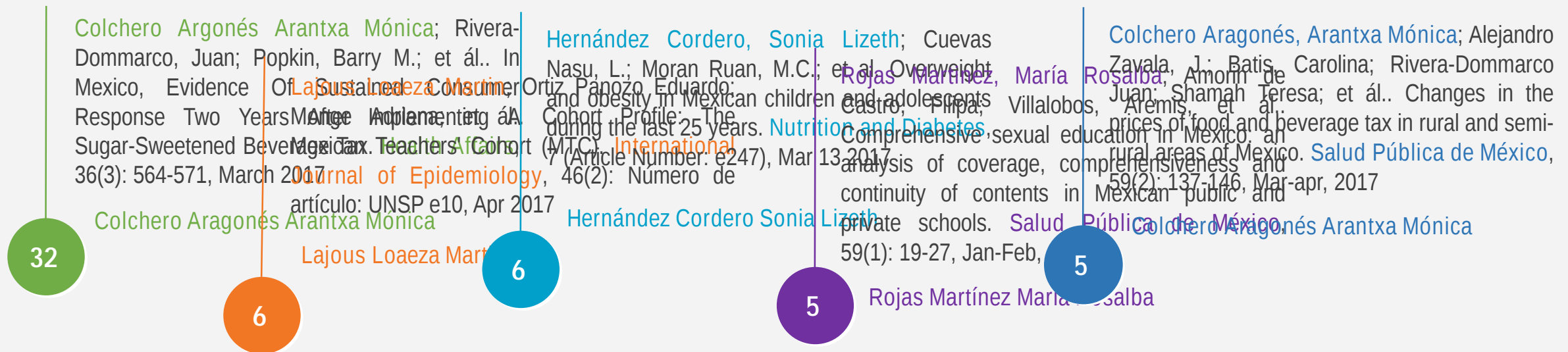
**330** artículos publicados en revistas de grupos I-VII  
**84.8 %** (280) en grupos III-VII  
**17** artículos en **grupo VII**  
**33** capítulos de libro y libros

Índice de publicaciones:  
ICM (168) → **1.9 artículos / 2.1 publicaciones**  
ICM + M Med (213) → **1.5 artículos / 1.7 publicaciones**

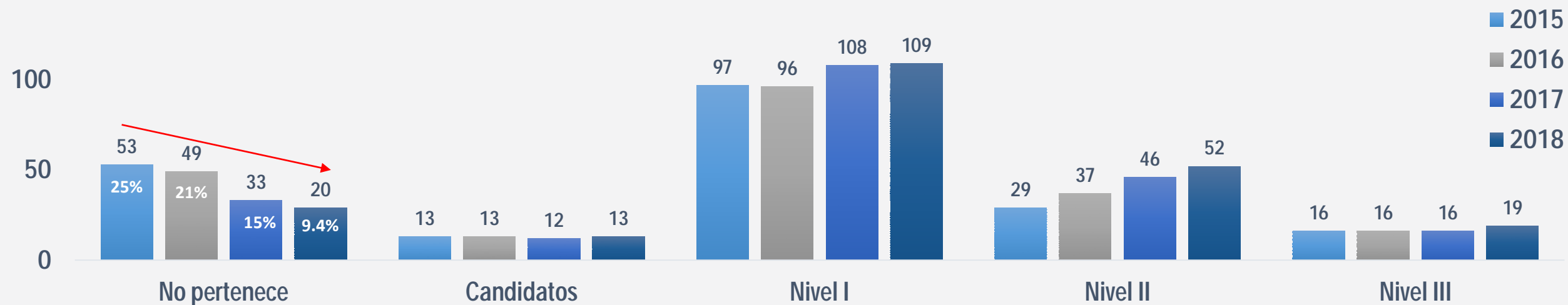
# Publicaciones en revistas con mayor FI



# Citas de autoría directa de otras publicaciones



# Membresía en el SNI 2017



2016:

**162/213** investigadores SNI  
(76.0%)

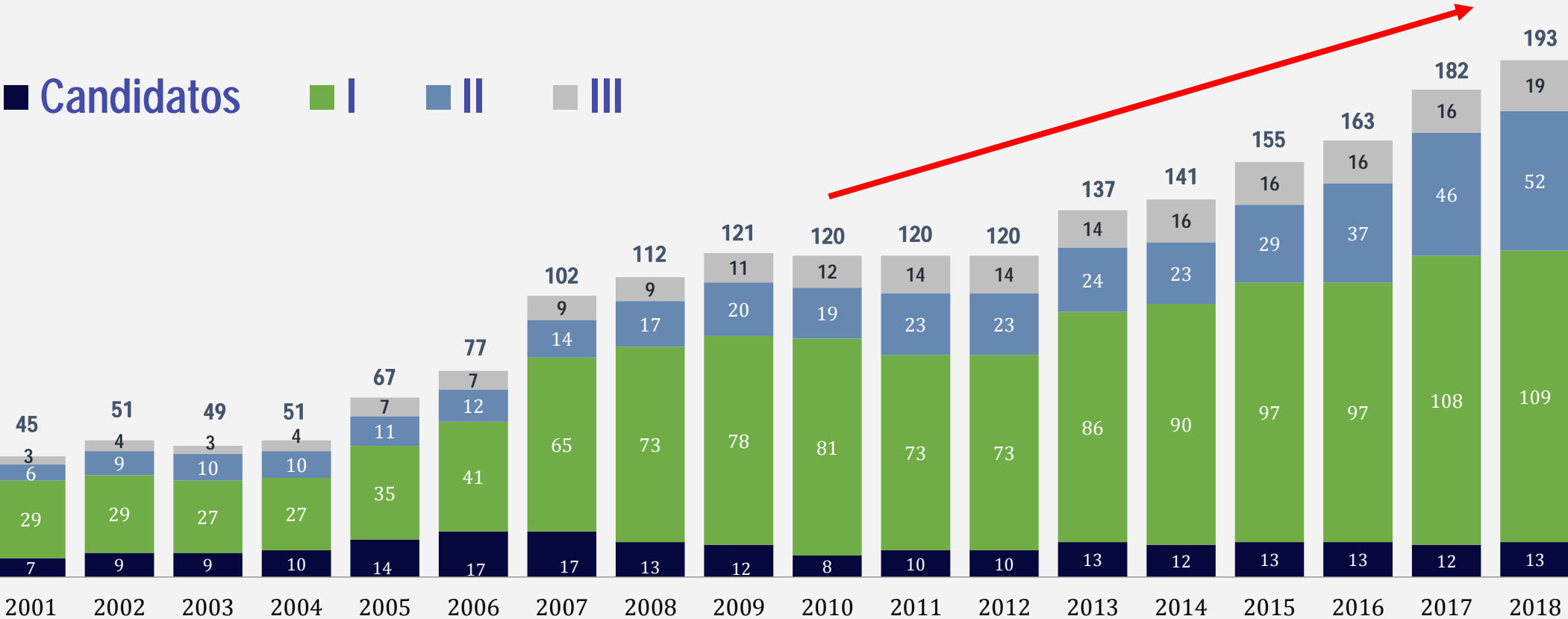
2017:

**182/213** investigadores SNI  
(85.4%)  
Incremento 9.3 pp respecto a 2016.

2018:

**193/213** investigadores SNI (90.6%)  
Incremento 5.1 pp respecto a 2017.

# Miembros del SNI 2001-2018





# Publicaciones de alto impacto

## En colaboración con otros INSalud

✓ INPER	1(V), 8(IV), 2(III)
✓ INCMNSZ	1(VI), 2(V), 3(IV), 5(III)
✓ INER	1(VII), 2(IV), 2(III)
✓ INP	2(III)
✓ INR	2(III)
✓ INCAR	2(IV), 3(III)
✓ HIMFG	2(IV), 8(III)

✓ INCAN	3(III)
✓ INPRF	1(VII)
✓ INMEGEN	1(VII), 1(V), 3(IV), 5(III)
✓ INGER	1(V), 1(IV), 2(III)
✓ INNN	5(III)

55

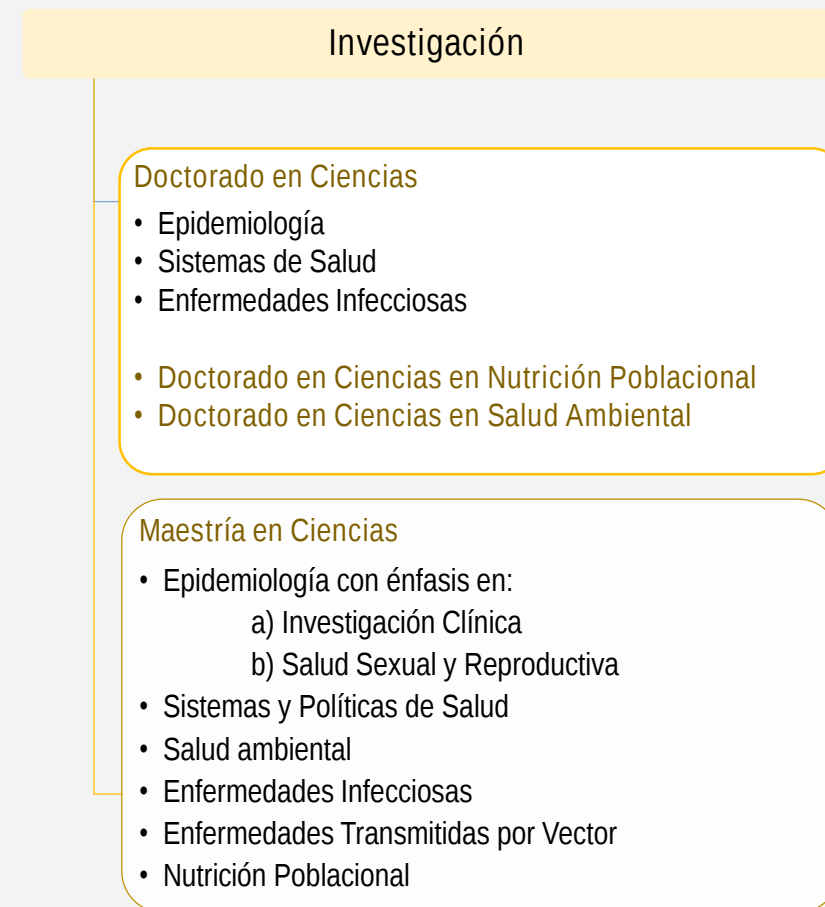
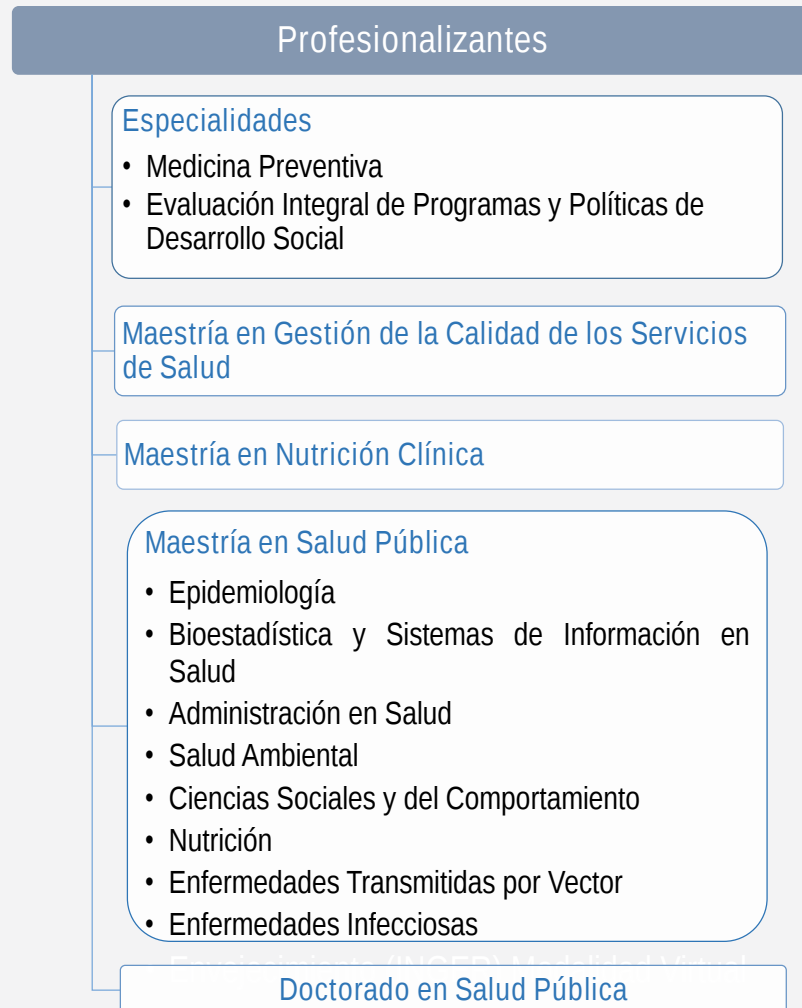
Artículos  
Publicados

en colaboración con  
otros INSalud

INSP

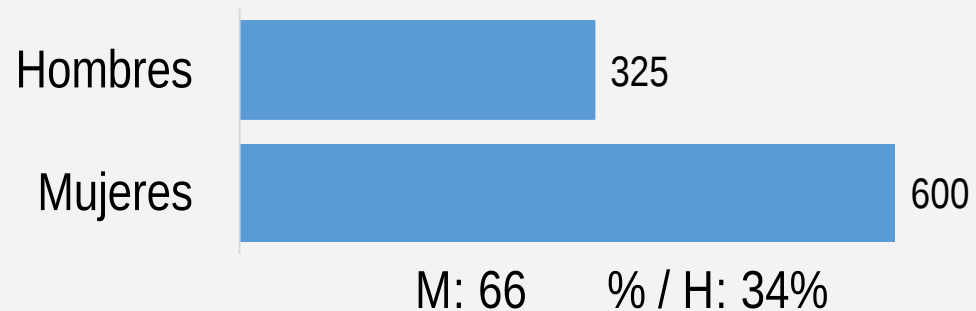
## 2 Avance en la formación de Recursos Humanos en Salud Pública

# PROGRAMAS DE POSGRADO ACADÉMICOS

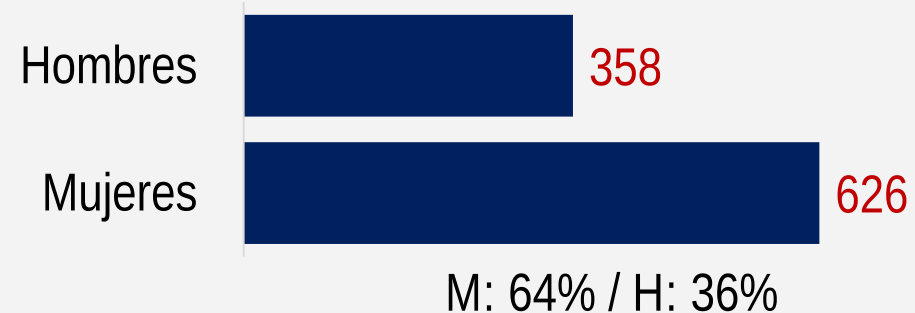


# Aspirantes a programas académicos 2016 - 2017

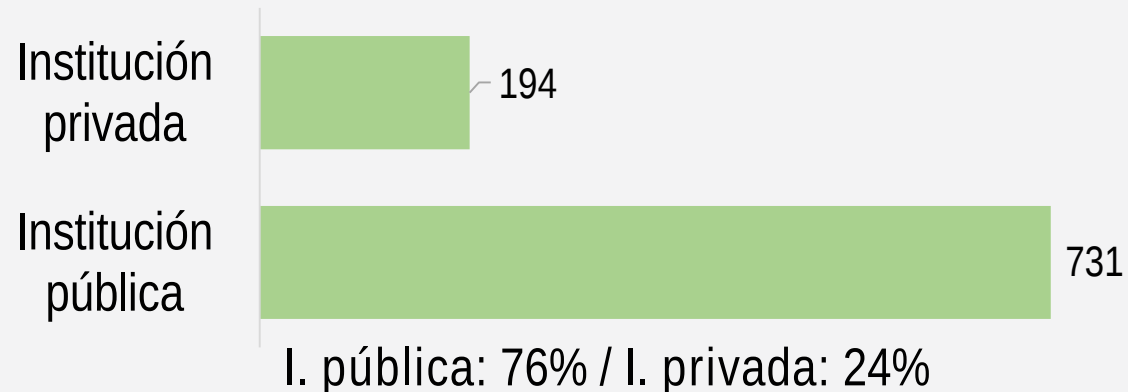
2016



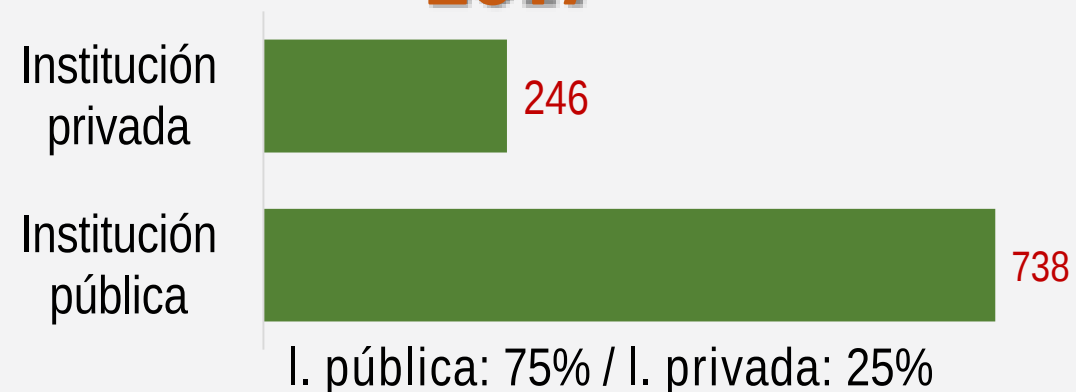
2017



2016



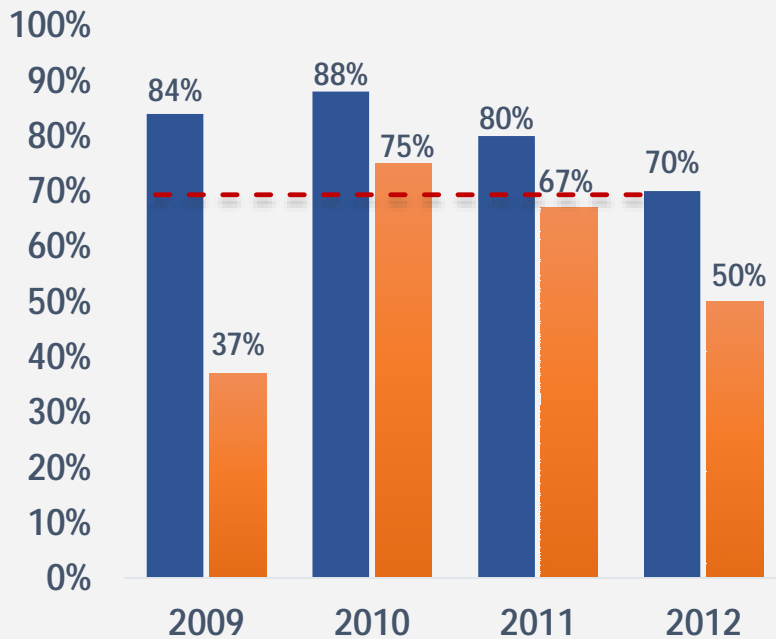
2017



# Tasas de graduación

## Eficiencia Terminal

### Doctorado en Ciencias Generación 2012

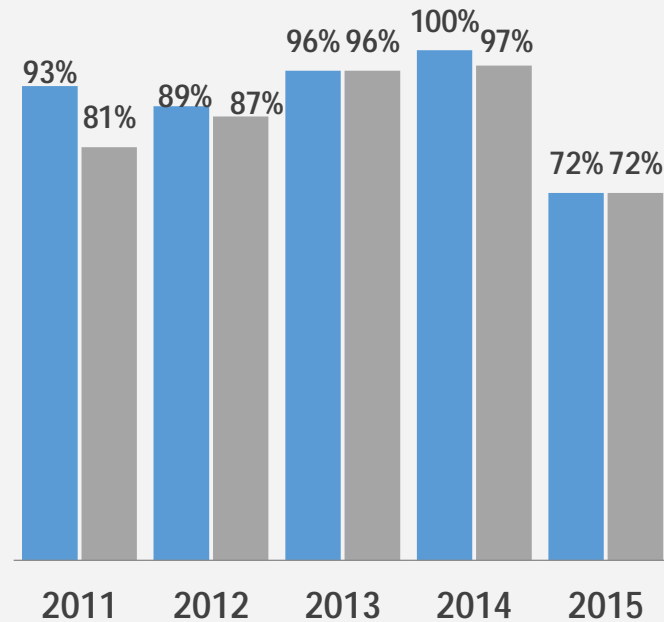


■ Tasa de Graduación ■ Eficiencia Terminal



Meta CONACyT **70%**

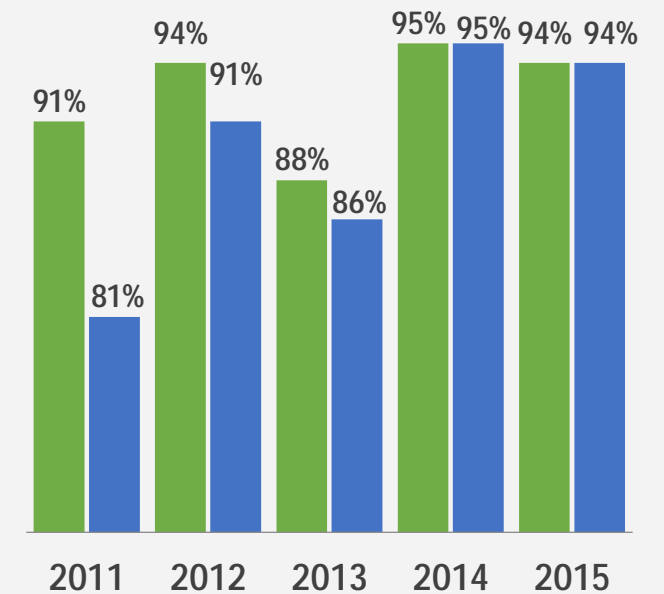
### Maestría en Ciencias Generación 2015



■ Tasa de Graduación ■ Eficiencia Terminal



### Maestría en Salud Pública Generación 2015



■ Tasa de Graduación ■ Eficiencia Terminal



# Certificaciones y acreditaciones

Resultado 2017 de la **evaluación y acreditaciones** obtenidas en el Programa Nacional de Posgrados con Calidad (PNPC) del CONACyT.

Nombre del Programa	Nivel obtenido	Vigencia
Maestría en Salud Pública	Consolidado	3 años
<b>Maestría en Ciencias</b>	<b>Internacional</b>	<b>5 años</b>
Maestría en Nutrición Clínica	En desarrollo	3 años
Doctorado en Ciencias en Salud Ambiental	Reciente creación	1 año
Doctorado en Ciencias	Consolidado	4 años

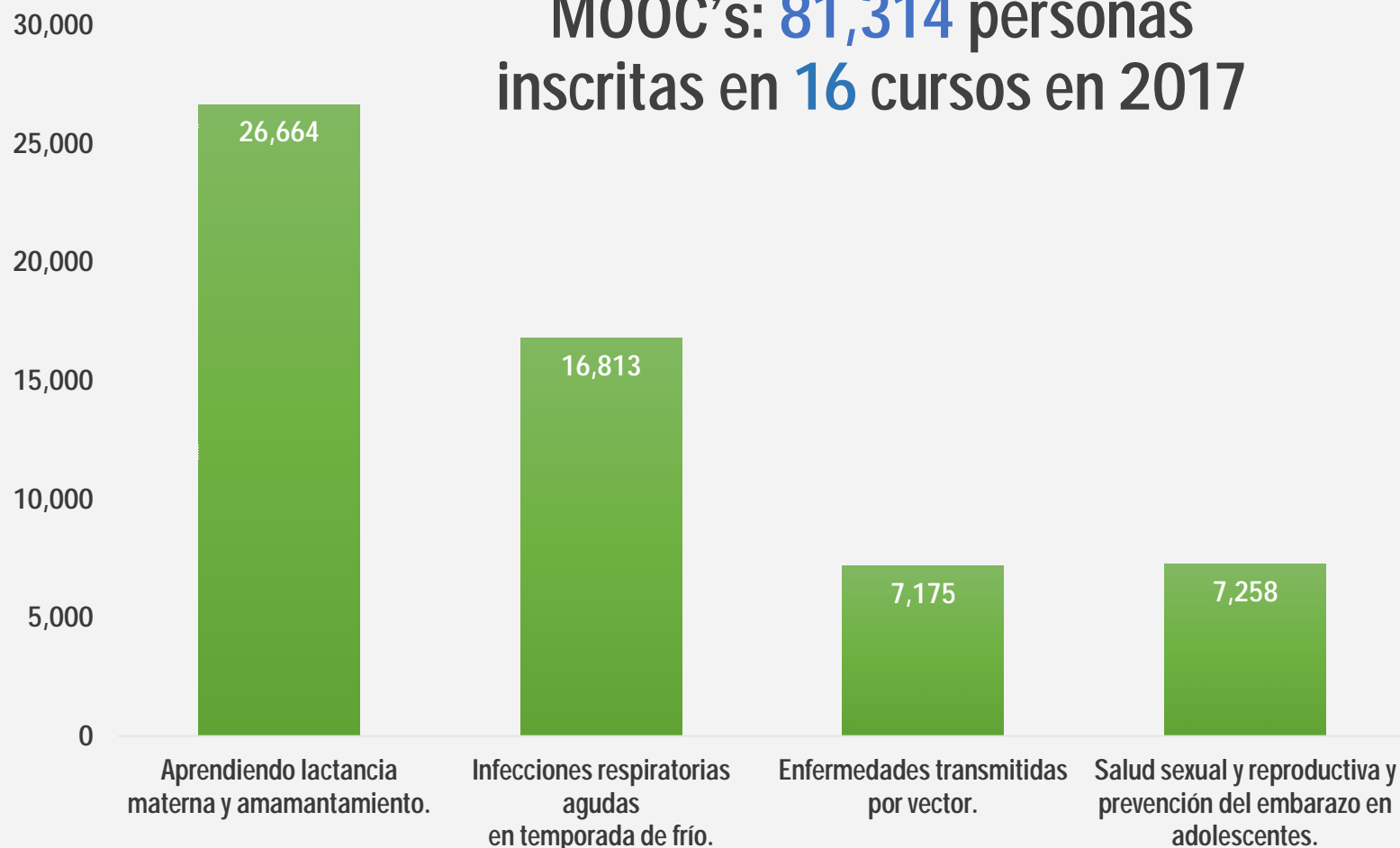
# Educación continua

## 1. Innovación Educativa

- **142** Cursos, talleres y diplomados.
- **503** Profesores titulares en educación continua.
- **9,593** Alumnos en **12** videoconferencias.
- **4,982** Alumnos inscritos en educación continua.

## 2. Plataforma CLIMA

MOOC's: **81,314** personas inscritas en **16** cursos en 2017



# Avance en la consolidación de capacidades y desarrollo de recursos humanos





# Resultados de los grupos de trabajo integrados en 2017

## 1. Grupo para la mejora de la calidad y pertinencia de la docencia

**Objetivo:** Mejorar la calidad y pertinencia de la docencia, así como la revisión del modelo educativo.

### Acciones programadas para 2018

- Diagnóstico del modelo de Organización Académica
- Diseño de Marco de Referencia de Modelo Educativo Renovado
- Aplicación de piloto para evaluación docente mejorada
- Evaluación externa de programas virtuales y educación continua
- Estudio de caso para certificación CEPH

## 2. Sistema de evaluación de puestos directivos y criterios de permanencia y rotación

**Objetivo:** Mejorar la calidad y transparencia de la gestión de los servidores públicos que ocupan puestos directivos.

### Acciones programadas para 2018

#### Primer semestre:

- Redefinición de funciones de los Directores Generales Adjuntos (DGA) y Directores de Área (DA)
- Indicadores para seguimiento
- Instrumentos de evaluación interna

#### Segundo semestre:

- Definición de procesos internos e integración de lineamientos de operación
- Adecuación de funciones susceptibles a integrar en el Estatuto Orgánico para aprobación en la SO/02/2018 de JUGO

# Resultados de los grupos de trabajo integrados en 2017

## 3. Mejora de la calidad y pertinencia de la investigación en el INSP

**Objetivo: Mejorar la calidad y pertinencia de la investigación en el INSP.**

### Acciones programadas para 2018

- Identificación de Grupos de Investigación (GI) consolidados
- Reorganización de Líneas de Investigación basadas en GI
- Identificación de nuevas líneas de investigación potenciales
- Definición para operacionalización de propuestas
- Integración del Comité Asesor Externo

## 4. Sistema de mentoría de investigadores e investigadoras

**Objetivo: Generar un sistema institucional de mentorías que permita apuntalar la consolidación de la carrera profesional de los Investigadores en Ciencias Médicas del INSP.**

### Acciones programadas a partir de febrero 2018

- Diagnóstico por Centro de línea de vida de ICM
- Identificación de mentores e investigadores en consolidación
- Inicio de la operación del sistema a partir de definición de planes de trabajo individual y grupales









# Reingeniería DAF

Estrategia establecida en el Programa de Trabajo 2017-2022 del DG

Análisis y diagnóstico de las áreas DAF y las Coordinaciones Administrativas de Centros de Investigación



- ✓ Plantear una reingeniería que permita lograr **mayor eficacia en procesos administrativos**.
- ✓ Suprimir las **funciones duplicadas** en DAF Central y Centros de Investigación.
- ✓ Equilibrar las **cargas de trabajo**.
- ✓ Análisis y posibles cambios en la organización durante 2018.

Actividad	ACTIVIDADES ESTRATEGICAS EN 2018														2019	2020	2021	2022
	2017	2018																
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre					
<b>Integración y funcionamiento de los cuatro Grupos de Trabajo</b>																		
<b>1. Grupo de mentoría de investigadores e investigadoras.</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Planeación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diagnóstico por Centro de línea de vida de ICM.</li> <li>Identificación de Mentores e Investigadores en consolidación.</li> <li>Inicia la operación.</li> </ul>															
<b>2. Grupo de evaluación de puestos directivos y criterios de permanencia y rotación.</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Definición de funciones de los Directores Generales Adjuntos y Directores de Área.</li> <li>Indicadores para seguimiento.</li> <li>Definición Conceptual de los Directores Generales Adjuntos y Directores de Área.</li> <li>Instrumentos de evaluación interna.</li> </ul>						<ul style="list-style-type: none"> <li>Documentación de los procesos internos e integración de lineamientos de operación.</li> <li>Adecuación de funciones susceptibles a integrar en el Estatuto orgánico para aprobación en la SO/02/2018 de JUGO</li> </ul>						<ul style="list-style-type: none"> <li>Comité de Evaluación.</li> <li>Revisión / Propuesta de Directores de Área susceptibles a evaluación.</li> </ul>				
<b>3. Grupo de trabajo para mejora de la calidad y pertinencia de la investigación en el INSP.</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Identificación de grupos consolidados.</li> <li>Discusión en grupo directivo ampliado.</li> <li>Definición para operacionalización de propuestas.</li> <li>Integración del Comité Asesor Externo.</li> </ul>																
<b>4. Grupo de mejora de la calidad y pertinencia de la docencia.</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Diagnóstico del modelo de Organización Académica.</li> <li>Diseño de Marco de Referencia de Modelo Educativo Renovado.</li> <li>Aplicación de piloto para evaluación docente mejorada.</li> <li>Evaluación Externa de programas virtuales y educación continua.</li> </ul>																
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Autoestudio acreditación CEPH</li> </ul>																
<b>Otros</b>																		
<b>A. Reingeniería de la DAF.</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Revisión de avances 2017 y decisión de cambio y/o adecuación de la Consultoría Externa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Término de la Consultoría.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aplicación e instrumentación de procesos de reconversión y de reingeniería en la DAF y Centros.</li> </ul>														
<b>B. Reparación Sedes Cuernavaca y Tlalpan.</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Reparación, diseño arquitectónico de las entradas de la Sede Cuernavaca.</li> <li>Procesos con aseguradora.</li> </ul>																
<b>C. Transición gubernamental.</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Planificación de agenda al Grupo de Transición Federal.</li> </ul>																
<b>Proyecto estratégico ENSANUT 2018</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT) 2018</li> </ul>																

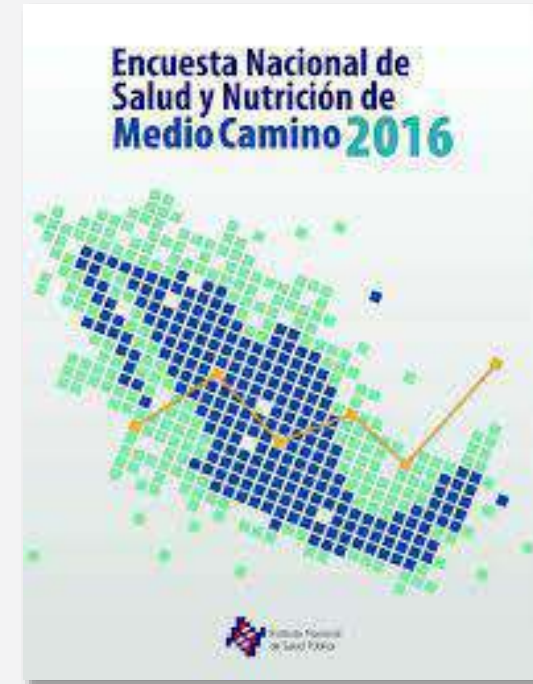
INSP

# 3 Resultados en servicios de asesoría y evaluación

# Encuesta Nacional de Salud y Nutrición de Medio Camino 2016 (ENSANUT MC 2016)

## Hallazgos selectos:

- Prevalencia de hipertensión arterial: **25.5%** ; **40.0%** de hipertensos sin diagnóstico previo. **58.7%** con diagnóstico en control adecuado (**<140/90 mmHg**).
- Prevalencias de **sobrepeso y obesidad** en adultos, adolescentes y escolares: **72.7%, 34.6% y 32.8%** en sexo **femenino** y **69.4%, 33.5% y 33.7%** en sexo **masculino**. Aumento en sexo femenino y estabilización en sexo masculino entre 2012 y 2016.
- Solo el **22.7%** de la población lee el etiquetado frontal de los alimentos (GDAs) y solo el **13.8%** declara que lo entiende muy bien



**16,000** Hogares  
encuestados

# Inicio de la Evaluación de Salud y Nutrición de PROSPERA 2018

Aplicación en una **selección de hogares** de todos los estados de la República Mexicana, con la finalidad de tener una **muestra representativa** nacional de hogares PROSPERA.



- **Da continuidad a evaluaciones previas realizadas en forma paralela a la ENSANUT**

# Study on global AGEing and adult health (SAGE)

**SAGE-México** es un estudio con representatividad nacional y por estratos rural/urbano de la población de 50 años o más

- ✓ SAGE, ha generado información sobre la prevalencia e incidencia de enfermedades crónicas no transmisibles y sobre la ocurrencia de la multimorbilidad en los adultos mayores.
- ✓ La información del estudio SAGE fue utilizada para ayudar a diseñar la agenda de investigación en envejecimiento en México, lo que se ve reflejado en las prioridades del CONACYT y en las convocatorias del FOSSIS, 2017.





# Convenio de colaboración con DICONSA S.A. de C.V.

## Objetivo

Identificar las preferencias del consumo de las personas beneficiarias del Programa de Abasto Rural, para proponer la inclusión de productos alimenticios saludables en la Canasta **DICONSA**.

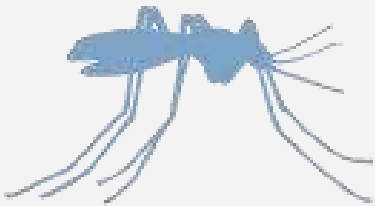
## Recomendaciones

- ✓ La modificación del contenido de la **canasta alimenticia**.
- ✓ Promover el consumo preferente de **leche descremada fortificada de LICONSA**.
- ✓ Los productos deberán ser ofertados **con nombres genéricos, como alimentos**.
- ✓ **Material informativo** culturalmente adecuado en los puntos de distribución.

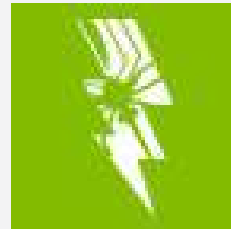
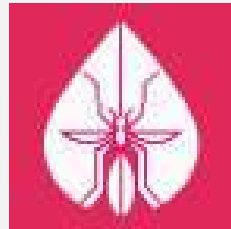
# Sistema Integral de Monitoreo de Vectores INSP/CENAPRECE

## Objetivo

Dar soporte y brindar apoyo al Programa para la prevención del Dengue.



- ✓ Formación y certificación de **18** unidades de bioensayo ubicadas en **16** estados del país.
- ✓ **Repositorio de datos 2012-2018.** Contiene datos estandarizados con referencia geográfica para México.
- ✓ Transparencia y rendición de cuentas, así como **evaluación del desempeño del personal** del Programa de Control de Vectores.
- ✓ Integración de áreas de la **SSA, la DGPS**, para el registro de acciones de promoción de entornos saludables y la prevención del Dengue .



# Congreso de Investigación en Salud Pública CONGISP-2017

## Estructura del CONGISP

- 4 cursos pre-congreso los días 27 y 28 de febrero.
- 1,254 participantes inscritos provenientes de 17 países.
- 68% de los participantes fueron mujeres.
- 3 conferencias magistrales:
  - ✓ Conferencia magistral "Miguel E. Bustamante"
  - ✓ Una población, un sistema: Inequidad en la atención al cáncer
  - ✓ Conferencia magistral "José Luis Bobadilla"
- 3 sesiones plenarias



CUERNAVACA • MÉXICO | 1-3 • MARZO • 2017

Compromiso con la **equidad**: una población, un **sistema**

## Presentación de avances en investigación

Simposios	10
Mesas temáticas	23
Mesas de trabajo libres	14
Carteles	515
Carteles en formato digital	90
Presentaciones de libros	7
Simposios	23

# Logros Institucionales

- ✓ El INSP celebró **30 años de su fundación** con un importante evento académico.
- ✓ El INSP otorgó el **Doctorado Honoris Causa** al Dr. Jonathan Samet.
- ✓ La Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la SFP, evaluó *al Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) del INSP* obteniendo **100 puntos**.
- ✓ El INSP, PROSPERA y la Comisión Nacional de Protección Social en Salud, recibieron el **premio “Hidden hero of hidden hunger Dr. Guillermo Arroyave”** otorgado por Micronutrient Forum
- ✓ El Laboratorio de Nutrición del INSP recibió nuevamente la **certificación del American College of Pathologists**, en reconocimiento a la calidad de las mediciones que realiza.
- ✓ El INSP coordinó el proyecto de **Políticas para una Educación Física de Calidad de la UNESCO**.
- ✓ **El Gobierno de la CDMX**, entregó un reconocimiento al INSP por el trabajo que ha realizado en materia de prevención de sobrepeso y obesidad en la capital.
- ✓ El Director General del INSP recibió el premio de la **Academia Española de Nutrición 2017** en la Academia Nacional de Medicina Argentina.

INSP

# 4 Eficiencia en la gestión Administrativa y Planeación Estratégica

# Evolución del presupuesto ejercido



	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Capítulo 1000</b>	274,598,200	291,276,600	299,150,000	319,871,000	340,242,300	355,594,693	368,720,150
	37%	40%	43%	50%	51%	43%	52%
<b>Gasto de operación</b>	66,191,000	86,361,600	83,581,300	73,081,200	63,368,600	62,806,760	51,706,177
	9%	12%	12%	11%	10%	8%	7%
<b>Ampliación Pptal</b>	79,448,000	52,550,500	40,653,000	4,168,100	14,291,600	80,763,375	12,556,468
	11%	7%	6%	1%	2%	10%	2%
<b>Recursos Propios</b>	137,994,600	90,803,100	82,228,000	84,066,600	77,749,900	131,045,262	86,657,355
	19%	12%	12%	13%	12%	16%	12%
<b>Recursos Terceros</b>	186,640,350	213,976,120	192,466,170	162,581,030	169,648,380	192,598,976	185,556,929
	25%	29%	28%	25%	25%	23%	26%
<b>Total</b>	<b>744,872,150</b>	<b>734,967,920</b>	<b>698,078,470</b>	<b>643,767,930</b>	<b>665,300,780</b>	<b>822,809,066</b>	<b>705,197,079</b>

# Planeación Estratégica

Cumplimiento del PAT 2017

Avance al cuarto trimestre

2017  
PROGRAMA  
ANUAL  
DE TRABAJO

EJE RECTOR	ACCIONES ASIGNADAS	ACCIONES CON ATENCIÓN	ACCIONES CON AVANCE EN SU ATENCIÓN	ACCIONES POR ATENDER
1. Consolidar las capacidades y desarrollo de los recursos humanos del INSP.	29	24	5	0
2. Elevar la calidad, pertinencia y relevancia de la investigación.	35	30	4	1
3. Fortalecer la formación de investigadores y profesionales de la salud pública.	55	54	1	0
4. Vinculación y Difusión.	25	21	2	2
5. Eficiencia en la gestión administrativa y planeación estratégica institucional.	26	19	5	2
<b>TOTAL DE ACCIONES CUMPLIDAS AL CUARTO TRIMESTRE DEL 2017</b>	<b>170</b>	<b>148</b> 87.1%	<b>17</b> 10.0%	<b>5</b> 2.9%
<b>AVANCE DEL TERCER TRIMESTRE 2017</b>	<b>170</b>	<b>104</b> 61.2%	<b>47</b> 27.6%	<b>19</b> 11.2%
<b>AVANCE DEL SEGUNDO TRIMESTRE 2017</b>	<b>170</b>	<b>118</b> 69.4%	<b>31</b> 18.2%	<b>21</b> 12.4%

# Designaciones aprobadas por la H. Junta de Gobierno



**Dr. Rogelio Danis  
Lozano**

**Director de Área del CRISP**

**Asume el cargo el 1 de  
mayo de 2018**



**Mtra. Lucia Cuevas  
Nasu**

**Directora de Encuestas  
Nacionales de Salud en el CIEE**

**Asume el cargo el 1 de  
mayo de 2018**



# Recomendaciones emitidas por el Comisario Público del INSP al Informe de Autoevaluación 2017

- ✓ **Solventar** con antelación al cierre de la administración del Ejercicio Federal, *las recomendaciones y observaciones de los órganos fiscalizadores*, con especial énfasis en las que superen los 45 días de antigüedad.
- ✓ Exhortar al personal obligado de la entidad, a cumplir con la presentación de la *declaración de modificación patrimonial en el mes de mayo de 2018*.
- ✓ Atender *los lineamientos y políticas de blindaje electoral*, principalmente con la promoción del **NO** uso de los recursos públicos y/o servicios del Instituto con fines y en periodos electorales.
- ✓ Revisar la programación de los **indicadores del desempeño** que fueron evaluados en **semáforo correctivo al cierre del ejercicio 2017**, y ajustar la planeación para el presente año.
- ✓ En el *Programa de Fomento al Ahorro*, generar las estrategias que coadyuven a **eficientar los consumos unitarios**, en aquellos rubros que excedieron lo previsto.

INSP

# 5 Problemática Institucional

# Necesidad de establecer mecanismos para contratación de docentes y encuestadores

## Ley de los INSALUD (Objeto del INSP)

- Desarrollar encuestas en el área de la salud pública.
- Vigilancia de las condiciones de salud en el país
- Formar recursos humanos en el campo de la salud pública.
- Evaluación en política en salud.

► Necesidad de contratar encuestadores y personal de campo

## Problemática

- Restricciones para contrataciones de personal eventual por capítulo 1000 “*Servicios Personales*”.

## Implicaciones

- **Imposibilidad, en este momento, de iniciar varias encuestas de salud que ya cuentan con convenio celebrado y recursos.**

En la Sesión Ordinaria , se manifestó el compromiso de SHCP, SFP y de la CCINSHAE de atender este problema, de manera urgente.

# Presión de gasto capítulo 1000

## Cierre 2017

En noviembre y diciembre de 2017, se recibieron **siete ampliaciones presupuestales directas al presupuesto del capítulo 1000** por un monto de **34.2 mdp**, para compromisos de pago para el cierre del ejercicio 2017.

Arranque 2018 PEF Capítulo 1000 Servicios Personales **\$346.8 mdp**

Déficit proyectado 2018 **\$39.5 mdp**

- Partidas de **seguridad social**
- Medidas de fin de año (**vales**)
- Gratificación anual (**aguinaldo**)
- Estímulos de **productividad, permanencia** y PEDD

**SOLICITAMOS** acompañamiento de DGRHO y la SHCP para contar con el recurso a tiempo.

# Situación Financiera

Reintegro a TESOFE  
de monto de Seguro  
daños del Sismo  
(09/abril/2018)

**\$11.2 mdp**

- ✓ Título de crédito número 0008237 **emitido por la aseguradora Afirme S.A. de C.V.** para cubrir daños por sismo.
- ✓ Se informo a la Unidad de Política y Control Presupuestario (UPCP/SHCP) y a la DGPYP de la SSA, para lograr **ampliación**
- ✓ **Solicitamos apoyo de DGPYP para seguimiento**

Déficit proyectado  
2018

**\$4.9 mdp**

Mínimo requerido \$64.6 mdp  
PEF 2018: \$59.7 mdp

- ✓ Gasto de Operación
  - Materiales y útiles de oficina, servicios básicos -3 sedes-
  - Servicio de telefonía, mantenimientos de equipos de refrigeración, congelación y ultra-congelación, entre otros.
  - **Solicitamos apoyo de DGPYP**

Ante un escenario  
de reducción en  
ingresos propios y  
de terceros

- ✓ Reducción de gastos y aumento de ingresos propios y de terceros,  
**alta prioridad del Plan de Trabajo del 2018.**

# Juicio INSP - SINERGIA

## Sinergia, S.A. de C.V.

- ✓ **Sentencia condenatoria firme en 2017** por un monto de **\$11,056,467.51**, cubierto en diciembre de 2017 –por ampliación líquida-.

## Pendiente de pago 2018

- ✓ **Accesorios que resulten procedentes** (IVA, gastos financieros, gastos y costas procesales).
- ✓ Fecha : aún no determinada
- ✓ Monto estimado: 18 mdp

**Riesgo institucional**

# Pasivos laborales contingentes

## 125 Demandas Laborales al inicio de 2017

- ✓ **Laudos absolutorios** por \$21.3 mdp. En espera de que causen estado.
- ✓ 2017, se cumplimentaron **11 condenas** (expedientes del 2005 a 2012) por \$20.1 mdp.
- ✓ Desde el año 2017 se **solicitó ampliación presupuestal de \$10.97 mdp para el pago de 13 laudos condenatorios firmes** (a la fecha no se nos ha proporcionado).

# A un año de gestión como Director General del INSP





# ¿Cuál es nuestra visión del INSP en 2022?

*Un instituto que contribuya a solucionar los retos de la Salud Pública*

- ✓ Monitoreo de las **condiciones de salud y la exposición a factores de riesgo** de la población.
- ✓ Generación de **conocimientos y su aplicación** para alcanzar los ODS relacionados con Salud y los objetivos de los Programas Sectoriales de Salud.
- ✓ Diseño, apoyo en la aplicación y evaluación de **paquetes de intervenciones costo-efectivos** de salud basados en evidencia.
- ✓ Apoyo en **la innovación de los sistemas de salud** necesaria para alcanzar la cobertura universal efectiva y para la aplicación de paquetes de intervenciones costo-efectivas.

# Nuestros retos internos hacia el 2022

- ✓ Apuntalar el relevo generacional de los profesores-investigadores y directivos.
- ✓ Redefinir los temas prioritarios de investigación en salud pública.
- ✓ Fomentar el liderazgo de Grupos de Investigación multidisciplinarios en los temas prioritarios de la salud pública.
- ✓ Promover el desarrollo profesional y acceso a oportunidades directivas de mujeres investigadoras.
- ✓ Vincularnos de manera estrecha con tomadores de decisiones del Sector Salud.

# Nuestros retos internos hacia el 2022

- ✓ Definir y aplicar un **modelo educativo renovado** para mejorar la **calidad y pertinencia de la formación de recursos humanos de alto nivel**.
- ✓ Atender y dar solución a la **insuficiencia de espacios de trabajo** y a las **limitaciones de infraestructura y equipamiento**.
- ✓ Una **gestión administrativa** más ágil y eficiente.
- ✓ Una **cultura organizacional** basada en aprendizaje, transparencia, respeto, colaboración y apego a la normatividad.



Instituto Nacional  
de Salud Pública

# H. JUNTA DE GOBIERNO

## SESIÓN ORDINARIA

01/2018

### Informe de Autoevaluación

Dr. Juan Rivera Dommarco

23 de abril de 2018

