



PRIMERA REUNIÓN ORDINARIA DEL

Comité Asesor Externo

Por: Redacción *Opinión* INSP Colaboración: Dr. Armando Vieyra Ávila

1. Director adjunto del Centro de Información para Decisiones en Salud Pública. INSP.

Consulta la versión electrónica



A fin de abonar al fortalecimiento de la vida académica y científica del Instituto Nacional de Salud Pública (INSP), el Comité Asesor Externo llevó a cabo su primera sesión de trabajo que culminó con un intercambio de ideas propositivas.

Convocado por el Dr. Juan Rivera Dommarco, director general del INSP, el Comité Asesor Externo se reunió los días 25 y 26 de marzo de 2019 para analizar varios temas esenciales para las actividades del Instituto. En el primer día, abordó el Programa de Trabajo de la dirección general para el periodo 2017-2022, la experiencia de los grupos de trabajo en los primeros dos años de gestión y un análisis del desempeño institucional.

Los directores adjuntos del CInyS, CISEI, CRISP y CISP presentaron ante el Comité cuatro proyectos exitosos: "Evaluación de los impuestos a alimentos no básicos densamente energéticos y bebidas azucaradas", "Posicionamiento sobre la vacuna del Dengue", "Nuevas estrategias de control vectorial: mosquitos transgénicos" y "Auto-toma vaginal para la identificación de VPH como alternativa de tamizaje de cáncer cervico-uterino. Un estudio de validación".

En el segundo día, el Comité analizó las asesorías y servicios del INSP, además de las experiencias en la

evaluación de programas de alto impacto. También presentó una propuesta para renovar el Patronato, así como la visión y los programas de apoyo para fortalecer al Instituto.

El Comité lo conforman el Dr. Julio Frenk, presidente de la Universidad de Miami; el Dr. Jaime Sepúlveda, director del Instituto de Ciencias de la Salud Global en la Universidad de San Francisco; el Dr. Enrique Cabrero, investigador del CIDE y exdirector del CONAcYT; la Dra. Gerry Eijkemans, jefa de la Unidad de Promoción de la Salud OPS; la Dra. Ana Diez Roux, decana y profesora de Epidemiología de la Escuela de Salud Pública en la Universidad de Drexel; la Dra. Amanda Glassman, directora de Operaciones del Centro para el Desarrollo Global, y el Dr. Ferdinando Regalia, jefe de la División de Protección Social y Salud del Banco Interamericano de Desarrollo.

Los objetivos del Comité son evaluar la calidad y pertinencia de las líneas de investigación por misión, emitir recomendaciones para el desarrollo de trabajos de postura ante instancias gubernamentales e internacionales, asesorar sobre cómo vincularse con el sector salud, el empresarial y la sociedad civil, así como dar opiniones sobre formación de recurso humanos, oferta académica y actualización de los servicios de asesoría. 🇵🇷

El Patronato del INSP se renueva

El Dr. Juan Rivera buscó modelos exitosos en instituciones de salud y académicas

Por: Redacción *Gaceta* INSP
Colaboración: Dr. Armando Vieyra Ávila¹

1. Director adjunto del Centro de Información para Decisiones en Salud Pública. INSP.

Consulta la versión electrónica.



Los miembros del Patronato son empresarios destacados en las áreas de salud, alimentación, farmacéutica y el servicio público, además cuentan con un alto espíritu de generosidad para ayudar al país.

Con el propósito de contribuir al desempeño institucional para alcanzar los objetivos planteados, el Patronato del Instituto Nacional de Salud Pública (INSP) fue renovado durante la 1ª Sesión Ordinaria de la H. Junta de Gobierno del INSP, celebrada el pasado 4 de abril de 2019.

La nueva conformación del Patronato es resultado del acercamiento que el Dr. Juan Rivera Dommarco, director general del INSP, sostuvo con otros patronatos de instituciones de salud y académicas, con el fin de conocer modelos exitosos con los que operan las unidades de apoyo para la obtención de recursos financieros.

Los nuevos integrantes de este órgano son:

Lic. José Ignacio Ávalos Hernández,
Presidente y fundador de Un Kilo de Ayuda

Lic. Maximiliano Leonardo Castañón,
Director general de Farmacias del Ahorro

Lic. Jessica Devlyn Joannis,
Directora de la Fundación Devlyn

Dr. Eduardo González Pier,
Director general de la Fundación Médica Sur

Lic. José Carlos Pérez y Pérez,
Director general de Laboratorio Médico del Chopo

Lic. Olegario Vázquez Aldir,
Director general del Grupo Empresarial Ángeles

C.P. Carlos Arenas Wiedfeldt,
Presidente de Maypo

De acuerdo con la Ley de los Institutos Nacional de Salud, el Patronato del INSP auxiliará a la Junta de Gobierno, además de apoyar las actividades del Instituto y formular sugerencias para mejorar su desempeño, asimismo contribuirá en la obtención de recursos que ayuden a llevar a cabo los objetivos del INSP. 🇵🇪



Programa de mentorías para investigadores del CISEI

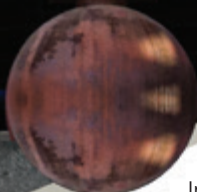
Por: Redacción *Gaceta INSP*

Colaboración: Dra. Celia Mercedes Alpuche Aranda¹

¹ Directora adjunta del Centro de Investigación sobre Enfermedades Infecciosas. INSP.

28

COMUNIDAD INSP



Desde el 2013, el Centro de Investigación sobre Enfermedades Infecciosas (CISEI), del Instituto Nacional de Salud Pública, inició un análisis de la productividad en investigación y docencia de los investigadores, dentro del cual se identificó la necesidad de desarrollar e implementar un programa de mentorías entre los investigadores, en particular para aquellos en vías de consolidación, con el objetivo de impulsar su carrera profesional. Así lo cuenta la Dra. Celia Alpuche Aranda, directora adjunta del CISEI, en entrevista para la *Gaceta INSP*.

Este programa de acompañamiento se ha llevado a cabo a través de tres fases:

Consulta la versión electrónica.



01

Primero, se realizó un análisis de productividad, de investigación y su pertinencia, así como docencia, con el propósito de identificar los grupos de investigación, los líderes y los jóvenes talentos. En total, se identificaron 11 grupos de investigación distribuidos dentro de las tres direcciones de área: Infección e inmunidad, Infecciones crónicas y cáncer, e Innovación en vigilancia epidemiológica y control de enfermedades infecciosas, cuyos directores juegan un papel importante ya que tiene mucha responsabilidad académica.

02

Posteriormente, se conformaron los grupos mediante la afinidad de investigaciones o de proyectos que desarrollan, bajo la orientación de un investigador consolidado, es decir, que cuenta con una vasta trayectoria, un profundo conocimiento académico, experiencia para obtener financiamiento, así como un alto número de publicaciones.

03

Por último, de la mano de un investigador experimentado, los investigadores asociados, técnicos y alumnos son guiados para aumentar su potencial a fin de que su vida profesional sea beneficiada, en su inclusión, promoción y permanencia en el Sistema de Investigadores de la Comisión Coordinadora de los Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad y en el Sistema Nacional de Investigadores.

Un proyecto para impulsar y consolidar la carrera profesional de investigadores

El trabajo de las mentorías se realiza a través de un plan de trabajo científico, el cual de acuerdo con la Dra. Celia Alpuche “no tiene que ver con la parte administrativa, es decir, la estructura orgánica convencional, que nos piden toda la vida, sino que se enfoca en las actividades que inciden en la carrera profesional de los académicos, por ejemplo, los proyectos que se desean realizar o los artículos que se quiere publicar”. También se considera el número de alumnos que los investigadores pueden graduar en tiempo y forma e incluye actividades académicas para enriquecer el quehacer científico y docente, como seminarios en los que se comparten conocimientos, experiencias y opiniones enriquecedoras sobre el trabajo de cada investigador; al igual que la realización de talleres para mejorar ciertas habilidades específicas, como escritura de proyectos y redacción de artículos para publicación, una feria de estudiantes o presentación de los proyectos a someterse a una convocatoria de financiamiento, en un pleno de investigadores, para una crítica constructiva. Además, se da un seguimiento a cada integrante de estos grupos para conocer sus avances y áreas de oportunidad, a través de planes de trabajo individuales y grupales. Sin embargo, es voluntaria la mentoría específica para la participación en talleres de redacción de artículos científicos o de proyectos de investigación.

A decir de la directora del CISEI, “la implementación de este modelo tomó tiempo. Si bien al inicio hubo cierta renuencia ante este innovador programa de mentorías, en general, ha recibido una buena respuesta y ha empezado a dar resultados ya que se deja de ver o sentir como un sistema de control y más como un beneficio para los investigadores”. Un ejemplo, comentó la Dra. Celia, es el Dr. Mario Henry Rodríguez, investigador emérito del INSP, quien es considerado un líder mentor por excelencia, ya que “se sienta por horas con los más jóvenes para aconsejarles cómo escribir sus proyectos o cómo encontrar enfoques a sus artículos para publicación”.

Para la Dra. Alpuche, esta labor al final tiene como objetivo el beneficio común y establecer la mentoría como parte de la cultura diaria del trabajo académico, **“porque compartir lo aprendido a lo largo de la vida profesional es muy valioso para la gente, el buen líder debe tener esa generosidad de compartirla, es la única manera de crecer como institución, incluso es parte de un proceso para dar continuidad al quehacer científico. Un líder académico debe ser siempre un mentor. Debemos identificar quiénes son el futuro de nuestras instituciones, ya que todos tenemos un límite, los ciclos se terminan y es muy importante que la gente joven bien preparada crezca académicamente. Esa experiencia hay que pasarla, hay que compartirla, ¡hay que enseñar a los jóvenes!”** 🇲🇽